

Le CISSS des Laurentides obtient sa certification Entreprise en santé

Saint-Jérôme, le 24 février 2021 – Le Bureau de normalisation du Québec (BNQ) a officiellement attribué la certification Entreprise en santé au CISSS des Laurentides! Cette nouvelle réalisation fait de notre organisation un milieu de travail reconnu pour favoriser les bonnes habitudes de vie, les bonnes pratiques de gestion, l'équilibre travail-vie personnelle ainsi que les environnements de travail positifs, quatre sphères d'activités reconnues pour avoir un impact significatif sur la mobilisation, la santé et le mieux-être du personnel.

Débutée en 2016, la démarche a franchi une étape importante en décembre dernier alors que les auditeurs du BNQ ont réalisé un audit virtuel sur l'ensemble de la démarche de santé et mieux-être au travail au CISSS des Laurentides.

Rappelons que lors de leur visite, les auditeurs ont particulièrement relevé trois points forts :

- La démarche et les instances (comité stratégique, équipe Branchés santé, comités santé et mieux-être locaux, ambassadeurs) sont bien connues des gestionnaires.
- Les moyens de communication sont diversifiés et utilisés par ceux qui connaissent la démarche.
- La direction et les gestionnaires déploient des efforts pour favoriser la santé et le mieux-être des membres de l'organisation, et ce, malgré les défis relatifs au contexte de pandémie actuelle.

Cette certification vient couronner tout le travail accompli au cours des dernières années et confirme la pertinence de déployer des initiatives visant l'amélioration de la santé et du mieux-être du personnel. À ce titre, le dernier [plan d'action développé](#) pour l'année 2020-2021 comporte 27 pistes d'actions concrètes.

« L'obtention de notre certification Entreprise en santé est une très bonne nouvelle pour notre organisation, particulièrement pendant cette période de grands bouleversements. Je suis à même de constater l'engagement et la volonté indéniable de tous les acteurs impliqués dans la démarche vers la poursuite d'un objectif commun, soit la mise en place de pratiques favorables au développement d'une culture organisationnelle soutenant la santé et le mieux-être des employés », a tenu à souligner la présidente-directrice générale, Mme Rosemonde Landry.

Pour en apprendre davantage sur la démarche, consultez le [site Web](#).

Information : Service des communications organisationnelles

Source : Direction générale