

**Contrat P9999**

**En vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2026**

Association des pharmaciens des établissements  
de santé du Québec (A.P.E.S.)



# Régime d'assurance collective



**beneva**

# Régime d'assurance collective

Ce dépliant contient les principaux éléments de votre régime d'assurance collective, mais il ne remplace pas les dispositions de votre contrat d'assurance, lesquelles prévoient certaines limitations et exclusions. Pour une description complète, nous vous invitons à consulter votre brochure, disponible sur le site **Espace client**, au [beneva.ca/fr/espace-client](http://beneva.ca/fr/espace-client).

Le tableau ci-dessous détaille les modalités de remboursement applicables aux différentes garanties de votre régime d'assurance maladie. Sauf indication contraire, les maximums indiqués s'appliquent à **chacune des personnes assurées**. Pour être admissibles, les frais engagés pour les services ou les fournitures doivent être conformes aux normes ordinaires et raisonnables de la pratique courante des professions de la santé impliquées.

## Régime de base d'assurance maladie (participation obligatoire)

Beneva recommande à sa clientèle de se conformer aux avertissements du gouvernement du Canada en matière de voyage. Pour de plus amples informations, nous vous invitons à consulter notre FAQ sur le site [beneva.ca/fr/assurance-collective/assurance-voyage](http://beneva.ca/fr/assurance-collective/assurance-voyage).

### Modification de votre choix de régime

- 1) À la hausse : vous pouvez adhérer au régime Maladie Plus en tout temps, sur demande à votre employeur.
- 2) À la baisse : vous pouvez également revenir au régime Maladie Régulier en tout temps, à condition d'avoir participé au module Maladie Plus pendant un **minimum de 24 mois**.

### Précisions sur le remboursement des médicaments

Si vous choisissez d'acheter un médicament innovateur admissible pour lequel il existe une version générique sur le marché, votre remboursement sera calculé en fonction du coût du médicament générique le plus bas. Le montant qui entre dans le calcul du déboursé annuel est celui que vous auriez déboursé si vous aviez acheté ce médicament générique moins coûteux. Toutefois, il est possible d'obtenir le remboursement calculé d'après le coût d'un médicament innovateur si la substitution par un médicament générique n'est pas possible pour des raisons médicales, sur présentation d'un formulaire approprié dûment rempli par le médecin traitant. Dans tous les cas, l'approbation de Beneva est requise.

Garanties	Maladie Régulier	Maladie Plus (participation minimale de 24 mois)
<b>Médicaments*</b> <b>Services pharmaceutiques admissibles (carte de paiement direct)</b>	80 % des frais admissibles jusqu'au maximum annuel à débourser de 750 \$ / certificat / année civile et 100 % des frais excédentaires <b>Liste RAMQ (y compris les médicaments d'exception)</b>	80 % des frais admissibles jusqu'au maximum annuel à débourser de 750 \$ / certificat / année civile et 100 % des frais excédentaires <b>Liste RAMQ (y compris les médicaments d'exception)</b>
<b>Injections sclérosantes*</b>	80 % Frais admissibles de 20 \$ par traitement	80 % Frais admissibles de 20 \$ par traitement
<b>Chambre d'hôpital*</b>	100 % Chambre semi-privée	100 % Chambre semi-privée
<b>Ambulance</b>	100 %	100 %
<b>Transport par avion ou par train d'un malade alité*</b>	100 %	100 %
<b>Assurance voyage avec assistance*<sup>1</sup></b>	100 %	100 %
<b>Assurance annulation de voyage<sup>1</sup></b>	100 % Remboursement maximal de 5 000 \$ par voyage	100 % Remboursement maximal de 5 000 \$ par voyage
<b>Prothèse externe et membre artificiel*</b>	80 % Remboursement maximal de 30 000 \$ par année civile	80 % Remboursement maximal de 30 000 \$ par année civile
<b>Appareil orthopédique*</b>	80 %	80 %
<b>Appareil d'assistance respiratoire*</b>	80 %	80 %
<b>Fauteuil roulant ou lit d'hôpital*</b>	80 % Besoin temporaire seulement	80 % Besoin temporaire seulement
<b>Chaussures orthopédiques*</b>	80 %	80 %
<b>Traitement dentaire et chirurgie esthétique en cas d'accident aux dents naturelles</b>	80 % Remboursement maximal de 5 000 \$ par accident	80 % Remboursement maximal de 5 000 \$ par accident
<b>Analyse de laboratoire*</b>	80 %	80 %
<b>Radiographie, résonance magnétique, tomodensitométrie et électrocardiogramme*</b>	80 %	80 %
<b>Appareils thérapeutiques*</b>	80 % Remboursement maximal de 10 000 \$ à vie	80 % Remboursement maximal de 10 000 \$ à vie
<b>Pompe à insuline*</b>	80 % Frais admissibles de 7 500 \$ par période de 60 mois	80 % Frais admissibles de 7 500 \$ par période de 60 mois
<b>Frais d'entretien de la pompe à insuline*</b>	80 %	80 %
<b>Glucomètre*</b>	80 % Frais admissibles de 300 \$ par période de 60 mois	80 % Frais admissibles de 300 \$ par période de 60 mois
<b>Appareil auditif*</b>	80 % Frais admissibles de 500 \$ par période de 48 mois	80 % Frais admissibles de 500 \$ par période de 48 mois
<b>Infirmier et infirmier auxiliaire*</b>	80 % Frais admissibles de 200 \$ par jour Remboursement maximal de 4 000 \$ par année civile	80 % Frais admissibles de 200 \$ par jour Remboursement maximal de 4 000 \$ par année civile
<b>Ergothérapeute, orthophoniste, audiologiste, physiothérapeute et thérapeute en réadaptation physique</b>	50 % Remboursement maximal de 500 \$ par année civile	50 %
<b>Acupuncteur, chiropraticien, ostéopathe, massothérapeute, kinésithérapeute, orthothérapeute, diététiste et podiatre</b>	Non couvert	Remboursement maximal de 1 000 \$ par année civile
<b>Bas de contention*</b>	80 % 3 paires par année civile (compression moyenne ou forte – 21 mm de Hg et plus)	80 % 3 paires par année civile (compression moyenne ou forte – 21 mm de Hg et plus)
<b>Psychologue, psychiatre, psychanalyste, psychothérapeute, travailleur social et psychoéducateur</b>	50 % Remboursement maximal de 1 000 \$ par année civile	50 % Remboursement maximal de 1 000 \$ par année civile
<b>Examen de la vue, lunettes, lentilles cornéennes et correction visuelle par laser*</b>	Non couvert	80 % Remboursement maximal de 300 \$ par période de 24 mois

\* Ordonnance médicale requise

1. Avant de partir en voyage, si vous savez que vous avez une maladie ou si votre état de santé n'est pas stable, vous devez communiquer avec le service d'assistance voyage de Beneva au 1 800 465-2928 pour vérifier votre couverture en assurance voyage.

# Tableaux des primes pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2025 au 31 mai 2026

par période de 14 jours

Régime de base d'assurance maladie	Statut de protection			
	Individuel	Monoparental	Couple	Familial
Maladie Régulier	54,90 \$	97,92 \$	109,80 \$	135,85 \$
Maladie Plus	64,74 \$	115,45 \$	129,49 \$	160,17 \$

De ces primes, soustraire la part de l'employeur.

Régime complémentaire I	Statut de protection			
	Individuel	Monoparental	Couple	Familial
Assurance frais dentaires	16,39 \$	30,19 \$	32,77 \$	45,05 \$
Assurance vie de l'adhérent	0,065 % du salaire brut			
Assurance salaire de longue durée	0,503 % du salaire brut			

Le statut de protection (individuel, monoparental ou familial) que vous choisissez pour les frais dentaires peut être égal ou inférieur au statut que vous avez choisi pour le régime de base d'assurance maladie.

Régime complémentaire II	Statut de protection		
	Monoparental	Couple	Familial
Assurance vie du conjoint et des enfants à charge	0,07 \$	0,21 \$	0,28 \$
Assurance vie additionnelle de l'adhérent	Voir le tableau ci-après		
Assurance vie additionnelle du conjoint	Voir le tableau ci-après		

## Assurance vie additionnelle de l'adhérent et du conjoint de l'adhérent

Âge atteint	Femme		Homme	
	Non fumeuse	Fumeuse	Non fumeur	Fumeur
Moins de 30 ans	0,011 \$	0,013 \$	0,021 \$	0,026 \$
30 à 34 ans	0,012 \$	0,018 \$	0,022 \$	0,034 \$
35 à 39 ans	0,019 \$	0,038 \$	0,027 \$	0,048 \$
40 à 44 ans	0,032 \$	0,070 \$	0,042 \$	0,082 \$
45 à 49 ans	0,051 \$	0,126 \$	0,078 \$	0,178 \$
50 à 54 ans	0,089 \$	0,219 \$	0,138 \$	0,351 \$
55 à 59 ans	0,158 \$	0,379 \$	0,241 \$	0,657 \$
60 à 64 ans	0,214 \$	0,468 \$	0,349 \$	0,933 \$
65 ans ou plus	0,339 \$	0,658 \$	0,556 \$	1,343 \$

Taux par 1 000 \$ d'assurance en fonction de l'âge, du sexe et des habitudes tabagiques de l'adhérent. Une modification de taux occasionnée par un changement de groupe d'âge prend effet à la période de paie qui coïncide avec ou qui suit le 1<sup>er</sup> juin suivant l'anniversaire de naissance de l'adhérent.

## Régime complémentaire I – Assurance frais dentaires (participation obligatoire)

Garanties	Remboursement maximal	Pourcentage de remboursement
<b>Frais dentaires préventifs<sup>2</sup></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic</li> <li>• Prévention et appareil de maintien</li> </ul>		100 %
<b>Frais dentaires de base</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauration mineure</li> <li>• Endodontie</li> <li>• Traitements parodontaux</li> <li>• Rebasage, regarnissage et réparation de prothèse amovible</li> <li>• Réparation de pont fixe</li> <li>• Chirurgie buccale</li> </ul>	1 000 \$ par année civile par personne assurée pour l'ensemble de ces frais	60 %
<b>Frais dentaires de restauration majeure<sup>3</sup></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauration majeure et prothèse fixe</li> <li>• Prothèse amovible</li> <li>• Pont fixe</li> </ul>		50 %
<b>Frais dentaires d'orthodontie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orthodontie</li> </ul>	1 000 \$ à vie par personne assurée	50 %

## Régime complémentaire I – Assurance vie de l'adhérent et Assurance salaire de longue durée (participation obligatoire)

Garanties	Description
<b>Assurance vie de l'adhérent</b>	1 fois le salaire annuel brut
<b>Assurance salaire de longue durée</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Délai de carence</li> <li>• Rente mensuelle</li> <li>• Réduction</li> <li>• Durée</li> <li>• Indexation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• employés à temps complet dans un emploi permanent : 5 jours ouvrables + 104 semaines</li> <li>• autres employés : 7 jours de calendrier à compter de la date de rappel au travail + 104 semaines</li> </ul> <p>100 % de la prestation nette reçue de l'employeur à la 105<sup>e</sup> semaine d'invalidité</p> <p>Autres prestations payables</p> <p>Tant que dure l'invalidité totale, sans excéder l'âge de 65 ans</p> <p>Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, selon l'Indice RRQ, maximum 3 % (maximum 5 % pour les invalidités ayant débuté avant le 1<sup>er</sup> juin 2007)</p>

## Régime complémentaire II – Assurance vie (participation facultative)

Garanties	Description
Assurance vie du conjoint et des enfants à charge	Conjoint : 5 000 \$ Enfant à charge âgé de 24 heures et plus : 2 500 \$
Assurance vie additionnelle de l'adhérent <sup>4</sup>	1, 2 ou 3 fois le salaire annuel brut
Assurance vie additionnelle du conjoint	De 25 000 \$ à 100 000 \$, par tranches de 5 000 \$

2. Une fois par période de 9 mois pour : examen de rappel ou périodique, polissage, application topique de fluorure et détartrage. | 3. Les frais engagés pour un implant ou un traitement complémentaire à un implant ne sont pas admissibles. | 4. Sauf indication contraire dans votre contrat, des preuves d'assurabilité sont requises.

# Espace client

**Accédez en tout temps à votre Espace client. Il comporte de nombreux renseignements sur vos protections et vos demandes de prestations.**

Découvrez nos services en ligne en vous inscrivant dès aujourd'hui au site sécurisé dédié aux assurés.

Connectez-vous à  
**[beneva.ca/fr/espace-client](https://beneva.ca/fr/espace-client)**

Pour toute information complémentaire, nous vous invitons à communiquer avec le Service à la clientèle de Beneva, du lundi au vendredi de 8 h 00 à 20 h 00.

2525, boulevard Laurier  
Québec (Québec) G1V 2L2

**1 877 651-8080**

# beneva

Veillez noter que ce dépliant est distribué à titre informatif seulement et ne change en rien les dispositions et conditions du contrat d'assurance collective | Vous devez ajouter à tous les taux contenus dans ce présent document la taxe de vente provinciale.

© Beneva inc. 2026 <sup>MD</sup>. Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.