

<b>Direction</b>	DRHCAJ	<b>Date</b>	Jeudi, le 10 novembre 2022
<b>Sujet</b>	Compte rendu – Rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	<b>Heure</b>	De 13 h 30 à 15 h 30
<b>Responsable</b>	Bianca Madore, agente de gestion du personnel Service des pratiques de gestion	<b>Lieu</b>	Via Teams

Bassin	Nom	Prénom	Présence
<b>Équipe Branchés santé</b>	Hogue	Carole	X
	Madore	Bianca	X
<b>Centre</b>	Brouillette	Héloïse	X
	Daigle	Laurence	X
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X
	Gagné	Claudia	Abs.
	Gauthier Hargrey	Julie	Abs.
	Maheux	Dany	X
	Perras	Sophie	Abs.
	Rousseau	Christine	X
	Sansregret	Marie-Claude	Abs.
	Valenzuela-Lefebvre	Sandra	X

Bassin	Nom	Prénom	Présence
<b>Centre-Nord</b>	Chartier	Fanny	X
	Coulombe	Marie-Michèle	X
	Godon	Natacha	Abs.
	Lauzon-Paradis	Véronique	X
	Lefebvre	Chantal	Abs.
	Mantha	Mélanie	Vac.
<b>Nord</b>	Meloche	Daniel	X
	La Belle	Claude	Abs.
	Landry	Karine	X
	Laramée	Marie-Claude	Abs.
	Ouellet	Isabelle	X
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
	Richer	Guillaume	Abs.
<b>Sud</b>	Calvé	Amélie	X
	Landry-Hébert	Joanie	Abs.
	Loof	Marlaine	Abs.
	Pieropan	Mélissa	Abs.
	Poupart	Mélanie	X
	Vaillant	Delphine	Abs.

Sujets	Responsable	Échéance
1) Accueil des membres Souhaitons la bienvenue à M. Daniel Meloche, nouveau membre du comité local Nord.		
2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour  Le projet d'ordre du jour est adopté tel qu'il est présenté.		
3) Lecture et adoption des derniers comptes rendus des comités locaux - Comité Centre, le 15 septembre 2022 - Comité Centre-Nord, le 20 septembre 2022 - Comité Nord, le 22 septembre 2022  Adoption des comptes rendus précédents par l'ensemble des membres présents.		
4) Affaires découlant des comptes rendus - Rien de particulier n'est noté.		
5) Bref retour sur la tournée Branchés santé  Belle participation. Plus de 1700 personnes rejointes. Remerciement aux membres qui ont pu se libérer pour aider à l'actualisation de la tournée.		
6) Audit de certification  <u>Page web certification</u> Carole présente la nouvelle page dédiée à l'audit de maintien de la certification, ainsi que les outils disponibles en préparation à l'audit. Nous invitons les gens à consulter cette page, et en faire la promotion.  <u>Rôle des membres en lien avec l'audit</u> Nous encourageons les membres à promouvoir la participation au QUIZ Branchés santé et à souligner les avantages de la certification pour l'organisation.  <u>Rapport annuel Branchés santé</u> Bianca présente le rapport annuel aux membres des comités locaux et les invite à le consulter en détail. Encourageons les membres à partager cette lecture avec leur équipe.		

<p><u>Entrevue d'audit</u>  Expliquons le déroulement d'une entrevue d'audit afin de rassurer les membres face au rôle attendu.  Mélania Mantha partage son expérience, qui a été positive l'année dernière.  Rappelons aux membres qu'un d'entre eux sera ciblé aléatoirement pour l'entrevue de l'audit de maintien prévu les 13 et 14 décembre prochains.</p> <p><u>Actions supplémentaires en prévision de l'audit</u>  Expliquons que nous prévoyons rendre visite aux centres de prélèvement (soit en personne ou lors de réunion d'équipe).  - But : rejoindre des gens qui sont plus difficilement rejoint par les communications de par leurs emplacements ou leur contexte de travail</p> <p>Deux réunions d'équipe ont lieu durant les audits, le 13 décembre à St-Jérôme à 15 h et 14 décembre Ste-Agathe et Mont-Tremblant. Demandons s'il y a un membre disponible pour faire les présentations.  - Christine Rousseau lève la main pour faire la rencontre du 13 décembre à St-Jérôme. Remercions Christine.</p> <p><u>Kahoot</u>  Jouons à un jeu de Kahoot avec des questions provenant du QUIZ Branchés santé.  Activité grandement appréciée malgré les enjeux technologiques rencontrés.</p>		
<p>7) Points d'avancement du plan d'action transversal Branchés santé</p> <p>Bianca annonce que depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2022 (date du début de la mise en place du plan d'action 2022-2024), il y a eu 7% d'avancement.</p> <p><b>Sphère Pratique de gestion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Point 1.1 : Politique de la reconnaissance</u>  Suite à la visite d'Amélie Henri, toutes les recommandations ont été entendues et prises en compte dans l'élaboration de la politique. Des propositions ont été présentées au comité stratégique et seront portés au comité de direction la semaine suivant la rencontre des membres.</li> <li>- <u>Point 3.1 : Volet des risques psychosociaux</u>  Début des formations du personnel afin d'être habileté à évaluer les matrices des risques psychosociaux.  Formation des gestionnaires en lien avec les risques psychosociaux prévue en février et mars 2023.  Nous sommes confiants de pouvoir déployer le projet dans quelques équipes en 2023.</li> </ul> <p><b>Sphère Conciliation – Travail vie personnel</b></p>		

- Point 7.1 : Agenda standard  
Groupe de travail prévu sous peu avec un groupe de gestionnaires pour venir évaluer les besoins et les changements nécessaires à apporter à l'agenda standard actuellement offert.

### **Sphère environnement de travail**

- Point 11.1 : Dossier capteurs  
Objectif : augmenter la portée et la visibilité du réseau.  
Le bloc de formation automne 2022 a permis de former 82 nouveaux capteurs. La dernière formation de l'année 2022 a lieu le 24 novembre pour les capteurs employés.  
De plus, deux groupes de capteurs gestionnaires seront formés à la fin novembre 2022.

### **Sphère habitude de vie**

- Point 13.1 : Dossier sommeil  
Objectif est de faire une page web pour soutenir de façon préventive l'ensemble du personnel, face aux enjeux de sommeil et/ou des troubles du sommeil.  
De plus, nous aimerions nous accoler à un projet pilote, pour soutenir les enjeux du sommeil déjà existant dans l'organisation.
  - o Jusqu'à présent, nous avons eu des consultations avec d'autres CISSS et CIUSSS pour voir ce qui se fait ailleurs et ce qu'il est possible de mettre en place.
  - o Relance l'invitation de contribuer au projet. Invitons les membres à interpeler Bianca s'il y a intérêt. Héloïse est interpellée avec son équipe en imagerie médicale.

- Point 12.1 : Programme de soutien pour les initiatives locales.  
Soutien d'un point de vue administratif pour le moment : exemple trouver des entraîneurs, local, etc.

Aimerions réfléchir à une procédure pour soutenir le développement d'un programme de soutien plus complet, avec un budget alloué, afin d'être juste et équitable pour l'ensemble des équipes qui l'utiliseront. Demandons aux membres s'ils ont des idées/suggestions pour cette procédure?

Daniel Meloche, nouveau membre qui travaille à Rivière-Rouge, aimerait qu'on bonifie les services du gymnase Rivière-Rouge où l'on note une grande demande pour du soutien en kinésiologie. Laurence suggère d'échanger avec Daniel à ce sujet.

On rapporte que les employés appréciaient l'époque avant la fusion où l'organisation payait une somme annuelle pour l'équipement de sports des travailleurs.  
Suggestion aussi de réduire les coûts d'abonnement des gens.

<p><b>Dossier connexe (hors plan d'action 2022-2024)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Dossier du déploiement de la politique CISSS sans fumée</u></li> </ul> <p>Mise en contexte, 2017 a été adoptée la politique. Les premières installations ciblées ont déjà débuté le déploiement. Les employés ne pourront plus fumer sur les terrains des installations qui appartiennent au CISSS des Laurentides.</p> <p>Soulignons l'importance de s'accoler à cette politique pour soutenir l'ensemble du personnel face à ce changement en cours ou à venir.</p> <p>Un membre nous questionne s'il y a des mesures prévues pour la gestion des escalades des usagers envers le personnel, qui les informera de cette politique? Entendu que nous allons vérifier.</p>	Bianca	
<p>8) Points d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Carole partage l'initiative de Marianne Champagne : Pauses actives Branchés santé tous les mercredis du mois de novembre sur TEAMS, pour contrer la grisaille de novembre. Encourageons les membres à y participer et à en faire la promotion.</li> <li>b) Mise à jour des coordonnées des membres En préparation pour l'audit de maintien de la certification, nous devons mettre à jour les coordonnées des acteurs de la démarche <i>Branchés santé</i>. Demandons la collaboration des membres pour répondre rapidement au courriel qui leur sera acheminé.</li> </ul>		
<p>9) Autres points soulevés (varia)</p> <p>Invite les membres à partager un engagement personnel et professionnel envers la santé et le mieux-être.</p> <p>Activité qui est appréciée de façon générale par les membres présents.</p> <p>Un membre nous dit vouloir instaurer cette activité dans son équipe.</p> <p>Un autre membre nous partage que cela l'aide à réellement se mobiliser pour son bien-être.</p>		

Par Bianca Madore, secrétaire de la réunion  
Le 28 novembre 2022