

Direction	DRHCAJ	Date	Jeudi, le 22 septembre 2022
Sujet	Compte rendu de la rencontre du comité local Branchés santé, bassin Nord	Heure	De 13 h 30 à 16 h 30
Responsable (s)	Bianca Madore, agente de gestion du personnel Équipe Branchés santé	Lieu	Hôpital de Mont-Laurier 2561, chemin de la Lièvre Sud, Mont-Laurier Salle du conseil (A-102)

Comités	Nom	Prénom	2022-09-22			
Équipe ES	Madore	Bianca	X			
	Hogue	Carole	Abs.			
Invitée	Henri	Amélie	X			
Nord	La Belle	Claude	X			
	Landry	Karine	X			
	Laramée	Marie-Claude	Abs.			
	Racette-Mayer	Alexandra	X			
	Richer	Guillaume	Abs.			

X= Présences

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Bianca souhaite la bienvenue aux membres et les remercie de s'être déplacés pour la rencontre de ce jour. Puisqu'il s'agit d'une première rencontre en présentiel pour Bianca, elle invite les membres à se présenter à tour à rôle. Elle fait également état de son parcours.</p>		
<p>2) Réflexion dossier reconnaissance. Invitée : Amélie Henri (AGP)</p> <p>Invitée à se joindre à la rencontre, on accueille Amélie Henri, agente de gestion du personnel à la DRHCAJ. Cette dernière est responsable du dossier Reconnaissance au sein de notre organisation. Elle questionne les membres à savoir quelles sont les activités de reconnaissance qui ont été les plus appréciées dans le passé et leurs suggestions. Plusieurs commentaires sont émis. À quelle fréquence la reconnaissance devrait avoir lieu selon les membres ? A quel moment de l'année.? Les membres sont invités à lui transmettre leurs réponses et autres suggestions.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour de la rencontre de ce jour est adopté tel que présenté.</p>		
<p>4) Lecture et adoption des comptes rendus du 13 et 19 avril 2022 de même que celui du 16 juin 2022</p> <p>Les comptes rendus du 13 et 19 avril ainsi que celui du 16 juin 2022 sont adoptés tel que présenté.</p>		
<p>5) Affaires découlant des comptes rendus</p> <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>6) Priorités à venir d'octobre 2022 à mars 2023</p> <p>À l'aide d'un document remis séance tenante, on présente les actions priorisées au plan en regard avec les sphères suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pratiques de gestion <ul style="list-style-type: none"> - Reconnaissance : Appréciation des travaux - Agenda standard : Le remettre en fonction en apportant certaines modifications pour le rendre plus réaliste. - Hyper connectivité : Rappel les règles attendues. 		

Sujets	Responsable	Échéance
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conciliation – travail vie personnelle <ul style="list-style-type: none"> - Espaces de repos adéquat : Grands besoins au CISSS - Flexibilités dans les horaires de travail : Développer une plus grande ouverture. Encourager davantage l'autonomie ➤ Environnement de travail <ul style="list-style-type: none"> - Formations Capteurs : Rappel de l'historique des capteurs. D'autres formations sont à venir. - Amélio : Projet pilote à venir dans certains services afin de mieux sonder les employés sur leur mobilisation et ce, en temps réel. - Sécurité : Importance d'augmenter le sentiment de sécurité chez les employés - Violence verbale et incivilité : Semble être en augmentation dans l'organisation et en conséquence, on perçoit une augmentation de la tolérance chez le personnel. ➤ Habitudes de vie <ul style="list-style-type: none"> - Salles de repos : L'importance de celles-ci a été soulevée. - Sommeil : Développement d'outils et d'actions d'ici les prochains six mois pour favoriser un meilleur sommeil chez les employés. <p>Une invitation est adressée aux membres afin qu'ils puissent s'investir davantage dans certaines actions. Isabelle et Alexandra se rendent disponible pour travailler au niveau de la reconnaissance. Les autres membres sont invités à transmettre leur intérêt à Bianca s'ils souhaitent s'ajouter.</p>	Les membres	Dès que possible
<p>7) Tournée du plan d'action Branchés santé</p> <p>Rappelons que la tournée est actuellement en cours. Invitons nos membres à en faire la promotion dans leurs milieux. Invitons les membres de prendre des cartes postales afin d'en distribuer, surtout si leur milieu n'est pas ciblé dans la tournée.</p>		
<p>8) Page Web Branchés santé : Sommeil</p> <p>Afin de favoriser un meilleur sommeil chez nos employés, particulièrement ceux travaillant de nuit, nous souhaitons développer différents outils favorables à un bon sommeil. On rappelle que sur Lifespeak, il existe de précieuses informations qui pourraient être utiles. On suggère également d'aborder la notion des repas qui influencent certainement le sommeil quand tu travailles de nuit. Les membres sont invités à contacter Bianca s'ils ont d'autres propositions.</p>	Les membres	Dès que possible

Sujets	Responsable	Échéance
<p>9) Tribune : Comité stratégique</p> <p>Transmettre l'invitation aux membres du comité stratégique à se joindre aux membres lors de la tournée de promotion du plan d'action Branchés santé.</p>	Bianca	Dès que possible
<p>10) Autres points</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Promotion de la conférence gratuite « L'art d'envoyer promener sa douleur », par ZOOM. ➤ Audit de certification de maintien à venir en décembre 2022. Plus de détails suivront sous peu. 		
<p>11) Prochaine rencontre</p> <p>La prochaine rencontre regroupera l'ensemble des quatre comités et aura lieu en virtuel le jeudi, le 10 novembre 2022, à 13 h 30.</p>		

*Rédigé par Bianca Madore, secrétaire de la réunion
Le 14 octobre 2022*