

<b>Direction</b>	DRHCAJ	<b>Date</b>	Jeudi, le 16 juin 2022
<b>Sujet</b>	Compte rendu – Rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	<b>Heure</b>	De 13 h à 15 h
<b>Responsable (s)</b>	Brigitte Farly, agente de gestion du personnel et coordonnatrice de la démarche Branchés santé	<b>Lieu</b>	Via Teams

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Équipe Branchés santé	Hogue	Carole	X
	Farly	Brigitte	X
Centre	<b>Brouillette</b>	<b>Héloïse</b>	
	<b>Deschênes-Quenneville</b>	<b>Stephany</b>	X
	Gagné	Claudia	
	<b>Gauthier Hargray</b>	<b>Julie</b>	Abs.
	Hénault	Sara	
	<b>Johnson</b>	<b>Claire</b>	
	<b>Maheux</b>	<b>Dany</b>	
	Ouellet	Isabelle	X
	Rousseau	Christine	X
	<b>Sansregret</b>	<b>Marie-Claude</b>	
	<b>Vaillant</b>	<b>Delphine</b>	
<b>Valenzuela-Lefebvre</b>	<b>Sandra</b>	X	

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Centre-Nord	<b>Chartier</b>	<b>Fanny</b>	X
	<b>Coulombe</b>	<b>Marie-Michèle</b>	X
	<b>Godon</b>	<b>Natacha</b>	Abs.
	<b>Laurence</b>	<b>Sophie</b>	
	Lauzon-Paradis	Véronique	X
	<b>Lefebvre</b>	<b>Chantal</b>	
	<b>Mantha</b>	<b>Mélanie</b>	X
Nord	<b>Daigle</b>	<b>Laurence</b>	X
	<b>La Belle</b>	<b>Claude</b>	X
	Landry	Karine	X
	Laramée	Marie-Claude	
	Racette-Mayer	Alexandra	
	Richer	Guillaume	
Sud	Calvé	Amélie	X
	<b>Germain</b>	<b>Mylène</b>	
	<b>Landry-Hébert</b>	<b>Joanie</b>	X
	<b>Loof</b>	<b>Marlaine</b>	
	<b>Pieropan</b>	<b>Mélissa</b>	X
	Poupart	Mélanie	X

*Nom en bleu = Nouveau membre*

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres (5 minutes)</p> <p>Brigitte souhaite la bienvenue aux membres et les remercie à s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour. Elle se présente aux membres.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour (5 minutes)</p> <p>Exceptionnellement aucun ordre du jour n'a été produit à l'avance. Le compte rendu fait donc état des points qui seront abordés aujourd'hui. Invités à ajouter d'autres points, rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>3) Introduction (10 minutes)</p> <p>D'entrée de jeu, Brigitte rappelle que Sophie a accepté l'intérim d'un poste de gestionnaire à la gestion des maladies infectieuses chapeauté par la DRHCAJ. On la remercie chaleureusement pour sa contribution à la démarche Branchés santé. Elle profite de cette tribune pour remercier les membres pour leur implication et soutien tout au long de son mandat à Branchés santé.</p>		
<p>4) Faits saillants du mois de la santé psychologique (15 minutes)</p> <p>Quelques statistiques sont présentées quant aux taux de participation et d'appréciation suite aux différentes activités offertes dans le cadre du mois de la santé psychologique. On note d'ailleurs une très belle participation des gestionnaires à la conférence sur le PAE. Les membres sont invités à faire part de leur appréciation suite à leur participation aux différentes activités. Les commentaires recueillis sont des plus positifs. Des remerciements sont également adressés à Laurence Daigle qui a animé les pauses-éclair. On souligne également le travail de Carole dans l'organisation de la tournée Nord et ce, à deux semaines d'avis. Carole en profite pour remercier les membres l'ayant accompagnée tout au long de cette visite qui auront permis de rejoindre plus de 330 personnes.</p>		
<p>5) Semaine de la reconnaissance MERCISSS – 13 au 20 juin 2022 (10 minutes)</p> <p>Brigitte rappelle les actions qui ont été mises de l'avant pour souligner la semaine de la reconnaissance au CISSS des Laurentides tels que les différents tirages, renforcement de la reconnaissance entre les pairs, rencontres bilan et bons coups, etc. Elle explique que cette action a dû être organisée rapidement et qu'en conséquence les membres n'ont pu être consultés comme à l'habitude.</p> <p>Plusieurs membres rapportent ce que leur gestionnaire a organisé comme action de reconnaissance dans leur équipe. On constate toutefois que la reconnaissance est à échelle variable d'un</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>gestionnaire à l'autre. Un membre mentionne avoir reçu un porte-clés avec le mot « Merci » gravé dessus. Toutefois, puisque celui-ci ne peut être utilisé par le personnel de la DPJ car jugé non sécuritaire, le geste de reconnaissance n'a pas obtenu l'effet escompté. Brigitte en prend bonne note et fera les représentations nécessaires. Elle souligne également que dans le prochain plan d'action, le développement d'une politique sur la reconnaissance a été identifiée comme action et viendra mieux encadrer ce type d'initiatives.</p> <p>Brigitte ajoute qu'avec la mise en place des tirages, nous avons déjà reçu plusieurs mots de reconnaissance des employés à l'intention de collègues ou de leur gestionnaire. On questionne les membres sur la suite à y apporter. Tous sont d'avis que les personnes reconnues doivent être mis au courant. D'autant plus, que sur le questionnaire, on pouvait indiquer si on était favorable à ce que cette reconnaissance devienne publique si on se méritait un prix. Brigitte en prend bonne note et un suivi sera assuré.</p>	Brigitte	Dès que possible
<p>6) Rappel des étapes menant au plan d'action transversal Branchés santé (15 min)</p> <p>Brigitte rappelle le processus ayant mené à la rédaction de ce plan d'action. Elle mentionne que les membres devraient avoir reçu une communication de leur direction suite à l'analyse des priorités. Aucun membre semble n'avoir été sollicitée. Brigitte fera les validations nécessaires. Elle rappelle les enjeux de ce plan d'action de même que les objectifs ciblés par celui-ci.</p>	Brigitte	Dès que possible
<p><b>Pause santé (10 minutes)</b></p>		
<p>7) Présentation du plan d'action transversal Branchés santé (30 min)</p> <p>Brigitte présente les actions qui ont été priorisées selon les quatre sphères de la démarche :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pratiques de gestion</li> <li>➤ Conciliation travail-vie personnelle</li> <li>➤ Environnement de travail</li> <li>➤ Habitudes de vie</li> </ul> <p>Elle invite les membres à transmettre leurs commentaires. À noter qu'une présentation PowerPoint de la présente rencontre et faisant état de ce plan d'action sera rendue disponible dès qu'il sera approuvé par le comité stratégique. Les membres en recevront une copie par courriel.</p>	Brigitte	Dès qu'il sera approuvé
<p>8) Points d'information (15 min)</p> <p>a) Tournée du plan d'action transversal 2022-2024</p> <p>Une tournée des installations sera organisée en août et septembre prochain afin de promouvoir le plan d'action. Un partenariat avec La Capitale a été conclue afin qu'en échange d'une vitrine, ils</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>puissent offrir des smoothies à notre personnel. Les membres seront invités à participer activement à cette démarche. Plus d'informations seront transmises ultérieurement.</p> <p>b) Statut de la clinique virtuelle</p> <p>En raison de la fin d'un financement du MSSS en lien avec la covid, la clinique virtuelle est suspendue jusqu'à nouvel ordre. La possibilité d'offrir à nouveau ce type de service avec le soutien de nos professionnels de la santé sera étudié.</p> <p>c) Avancement de la communauté des capteurs</p> <p>À l'automne, nous vous présenterons un statut d'avancement du projet psychosocial. Puisque la santé psychologique demeure l'une de nos priorités, il est important de bien connaître ce réseau en tant que membre de comité.</p> <p>d) Recrutement de nouveaux membres</p> <p>Puisque plusieurs places demeurent vacantes, il est prévu recruter quelques membres durant la période estivale. Les membres sont invités à transmettre à Brigitte le nom des personnes intéressées tout en sachant qu'une certaine représentativité par titre d'emploi et directions sont requises.</p> <p>e) Calendrier des rencontres de septembre 2022 à mars 2023</p> <p>Un projet de calendrier sera élaboré au cours des prochains jours. Des invitations Outlook seront acheminées à chacun. Les rencontres auront lieu en Teams et regrouperont les quatre comités à l'exception de celle prévue en septembre qui aura lieu en présentiel dans chacun des bassins.</p>	Carole	Dès que possible
<p>9) Autres points (15 min)</p> <p>Rien de particulier n'est noté. On souhaite un bel été à chacun.</p>		

Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de la réunion  
Le 20 juin 2022