

Direction	DRHCAJ	Date	Mercredi, le 24 novembre 2021
Sujet	Compte rendu de la rencontre de comité local Branchés santé, bassin Centre	Heure	De 13 h 30 à 15 h
Responsable (s)	Sophie Perras	Lieu	Via Teams

Comités	Nom	Prénom	2021-11-24			
Équipe ES	Perras	Sophie	X			
	Hogue	Carole	X			
Centre	Brouillette	Héloïse	Abs.			
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X			
	Gagné	Claudia	X			
	Gauthier Hargray	Julie	Abs.			
	Hénault	Sara	X			
	Johnson	Claire	X			
	Lacasse	Kim	X			
	Maheux	Dany	X			
	Ouellet	Isabelle	X			
	Rousseau	Christine	Abs.			
	Sansregret	Marie-Claude	X			
	Vaillant	Delphine	X			
Valenzuela-Lefebvre	Sandra	X				
Centre-Nord	Manta	Mélanie	X			

X= Présences

Nom en bleu = Nouveau membre

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Sophie souhaite la bienvenue aux membres et précise qu'une invitation spéciale a été adressée aux membres du comité local Centre-Nord à se joindre à l'un des autres comités puisque leur rencontre prévue vendredi a été annulée faute de pouvoir compter sur un nombre suffisant de participants.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>Le projet d'ordre de jour est adopté tel que présenté.</p>		
<p>3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre du 26 octobre 2021</p> <p>Le compte rendu de la rencontre du 26 octobre 2021 est jugé conforme aux discussions</p>		
<p>4) Affaires découlant du compte rendu</p> <p><i>Invité : Dr Mario Messier, directeur scientifique du Groupe entreprises en santé</i></p> <p>L'enregistrement de la conférence du Dr Messier est maintenant disponible. Les membres ont reçu le lien. Une invitation à l'écouter est adressée à ceux qui n'ont pu y assister. Il s'agit là d'un bon résumé de la norme et permettra aux membres de bien se préparer à l'audit de maintien qui aura lieu les 14 et 15 décembre 2021.</p> <p><i>Sondage mobilisation</i></p> <p>Sophie présente les résultats de participation par direction aux membres de comité. On précise que les résultats du sondage sur la mobilisation du personnel sont attendus vers la mi-janvier 2022. Les prochaines étapes consisteront entre autres à mettre en place des groupes de discussion afin d'identifier des pistes d'action aux enjeux soulevés.</p> <p><i>Bulletins des comités</i></p> <p>Carole a finalisé le bulletin des comités présentant les membres des différents comités avec leur mot de motivation. Sophie invite les membres à communiquer avec Carole s'ils constatent des erreurs. Ce bulletin sera déposé sur la page Web Branchés santé afin que l'organisation puisse connaître les membres de comités locaux.</p> <p><i>Nouvelle page Branchés santé</i></p> <p>La page Web Branchés santé a été revampée et répondra ainsi à plusieurs commentaires recueillis. Sophie prend quelques minutes pour la faire découvrir aux membres. Les commentaires des membres sont positifs à l'égard des changements.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p><i>Vidéo Laurentides en emploi</i></p> <p>L'entrevue accordée a été diffusée. Il est possible de prendre connaissance de la capsule de promotion en cliquant sur ce lien : https://www.santelaurentides.gouv.qc.ca/carriere/</p>		
<p>5) Bilan des réalisations 2020-2021</p> <p>Sophie présente brièvement le bilan annuel Branchés santé 2020-2021 qui est maintenant accessible via notre page Web. Les membres sont invités à faire part de leurs commentaires et questionnements.</p>		
<p>6) Préparation à l'audit de certification</p> <p>Les membres sont invités à partager avec le groupe leur perception d'un audit de certification. Un échange s'ensuit.</p> <p>On rappelle que les 14 et 15 décembre prochains, deux auditeurs du Bureau de normalisation du Québec communiqueront (par téléphone ou TEAMS) avec 64 employés sélectionnés au hasard parmi 17 des installations du CISSS des Laurentides. Ils cherchent ainsi à évaluer si notre organisation répond aux 47 points de normes permettant d'être certifié Entreprise en santé</p> <p>Sophie questionne les membres à savoir s'ils connaissent les installations ciblées afin d'obtenir leur aide pour communiquer avec les employés sélectionnés et ainsi faire une approche préparatoire auprès d'eux. Une discussion s'ensuit. On rappelle que l'équipe Branchés santé communiquera également avec eux. Les gestionnaires seront également interpellés dans ce dossier.</p> <p>a) Présentation des outils</p> <p>Différents outils ont été développés afin d'aider les employés à bien se préparer à cet audit. Sophie en fait une brève présentation et indique l'endroit sur la page Branchés santé où ils ont été rendus accessibles.</p> <p>b) Participation au quiz</p> <p>Sophie invite les membres à répondre aux questions du quiz tous en ensemble. Elle rappelle que les participants au quiz peuvent s'inscrire à des tirages et ainsi courir la chance de se mériter de beaux prix.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>c) Votre rôle</p> <p>Le rôle des membres de comités dans le cadre de cet audit est précisé. Deux ou trois membres seront sélectionnés par les auditeurs afin d'être questionnés sur la démarche. Ces personnes n'ont pas encore été déterminées à ce jour. Les membres ont été invités à être présents lors de l'ouverture de l'audit ainsi qu'à la clôture de l'événement.</p>		
<p>7) Communication entre les membres de comité et l'équipe Branchés santé</p> <p>Sophie rappelle qu'il est important d'assurer un suivi aux courriels transmis. Elle questionne les membres à savoir s'ils préfèrent que les rencontres de comité se tiennent davantage par bassin ou par grand groupe. Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p> <p>On note que si les sujets à l'ordre du jour sont davantage pour information une rencontre regroupant les quatre comités pourrait être davantage appropriée. Toutefois, si les points nécessitent une discussion, ils seraient judicieux de maintenir les rencontres par bassin. Sophie prend bonne note des commentaires recueillis et préparera un projet de calendrier de rencontres.</p>		
<p>8) Réalité locale</p> <p>Les membres sont invités à faire connaître leurs préoccupations ou encore les bons coups qu'ils souhaitent mettre en lumière.</p> <p>Suite aux discussions, on note l'absence de douche pour le personnel du 1000, rue Labelle à Saint-Jérôme et le manque de stationnement à proximité dans certaines installations. Ce dernier irritant est fort désagréable surtout pour le personnel qui doit transporter avec eux du matériel.</p>		
<p>9) Tribune : Comité stratégique</p> <p>Ce point est reporté à une prochaine rencontre.</p>		
<p>10) Autres points</p> <p>Rien de particulier n'est noté.</p>		
<p>11) Prochaine rencontre</p> <p>Un calendrier de rencontres sera élaboré. Les membres en seront informés dès que finalisé.</p>		

Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de réunion
Le 2021-12-20