Synthèse des activités de reconnaissance

Cette synthèse illustre les activités de reconnaissance organisationnelle, ainsi qu'une liste non-exhaustive d'exemples d'activités réalisées par les gestionnaires et les pairs. Prendre note que certains exemples d'équipe peuvent varier selon les préférences et le contexte de travail. Pour plus de détails, consultez la politique de reconnaissance.

La reconnaissance, c'est l'affaire de tous! Intégrons et maintenons quotidiennement des gestes et des comportements de reconnaissance envers toute personne œuvrant au sein de l'organisation, incluant nos pairs, nos gestionnaires et nos partenaires.

Existentielle
(la personne)

- Semaine de la reconnaissance
- Soirées de Noël
- Reconnaissance des années de service – Projet pilote
- Soirées des 25 ans et des personnes retraitées
- Plan d'action de la démarche Branchés santé
- Réseau de soutien psychosocial, PAE
- Accueil organisationnel
- Mesures de conciliation travail-vie personnelle
- Carte personnalisée lors d'événements de vie
  - Collaborer et traiter les autres avec respect, politesse, courtoisie et savoir vivre

Résultats

- Rayonnement à l'interne
- Journée de direction
- Appréciation de la contribution
- Lettre de félicitations
- Affichage d'un objectif atteint dans l'équipe

- Activités de reconnaissance organisationnelle
- Activités réalisées par les gestionnaires et les pairs

Pratique de travail

- Plan de développement des ressources humaines (PDRH - formations), codéveloppement
- Attribution d'un projet selon les compétences
- Éloge suivant un commentaire positif concernant la qualité du travail
- Encadrement en continu, directives claires et suivi personnalisé

Efforts

- Tirages
- Mention des bons coups
- Activités d'équipe
- Rencontres de rétroaction et soutien
- Coaching
- Encouragements

LE **CISSS** DES LAURENTIDES
complice de votre santé

Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides
Québec