

# Définitions des indicateurs

## Réalisation

La réalisation fait référence aux besoins les plus élevés d'un individu. Les employés les plus créatifs recherchent, dans leur environnement de travail, des occasions de changer des choses, d'innover, d'inventer et de créer.

## Implication

L'implication est constituée d'un ensemble de motivations propres à l'individu. Une organisation n'implique pas une personne, c'est elle-même qui s'implique. Une personne sera impliquée dans une organisation dans la mesure où elle tendra à agir dans le sens des buts et des valeurs poursuivis par celle-ci.

## Collaboration

La collaboration témoigne de la présence d'un esprit d'équipe ou d'une capacité à travailler en équipe. Elle résulte d'un développement d'attitudes et de comportements spécifiques permettant aux individus d'œuvrer de façon continue en situation d'interdépendance.

## Leadership organisationnel

Le leadership organisationnel est l'aptitude d'une organisation à susciter une large adhésion de son personnel à des orientations, des projets ou une cause commune et à influencer les comportements et les caractéristiques des leaders.

## Leadership du gestionnaire

Le leadership du gestionnaire se traduit par l'aptitude d'un individu à susciter la mobilisation et la performance globale de ses employés, qui n'a pas de difficulté à susciter un climat de confiance, car il est perçu comme quelqu'un qui *sait où il va*.

## Communication

La communication et l'information constituent d'importants facteurs de mobilisation au sein d'une organisation. Un employé sera mobilisé dans la mesure où il comprend ce qu'on attend de lui et s'il sent que l'organisation est à l'écoute de ses préoccupations et s'efforce d'y répondre.

# Définitions des indicateurs

## Environnement de travail

### Sécurité

La sécurité est un état où les dangers et les conditions pouvant provoquer des dommages d'ordre physique, psychologique ou matériel, sont contrôlés de manière à préserver la santé et le bien-être des individus et de la communauté.

## Environnement de travail

### Conditions environnementales

Les conditions environnementales réfèrent à certains dangers physiques (substances ou activités) qui mettent en péril votre sécurité physique. Il s'agit des dangers les plus courants et ils sont présents dans la plupart des milieux de travail à un moment ou à un autre. On compte parmi eux les conditions dangereuses pouvant entraîner des blessures, des maladies ou la mort. La qualité de l'air et le bruit en sont des exemples.

## Conciliation travail-vie personnelle

La conciliation travail-vie personnelle touche la capacité d'une personne à concilier les exigences de sa vie professionnelle et ses engagements personnels, dont fait partie la vie familiale.

## Habitudes de vie

Pratiques et comportements destinés à soutenir, à améliorer, à maintenir ou à perfectionner son état de santé. Les habitudes de vie. Les habitudes incluent l'activité physique, la saine alimentation, la prévention du tabagisme et le sommeil.