

Direction	DRHCAJ	Date	Jeudi, 8 juin 2023
Sujet	Compte rendu – Bilan annuel regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	Heure	De 13 h 00 à 16 h 00
Responsable	Bianca Madore, agente de gestion du personnel Service des pratiques de gestion	Lieu	Sainte-Adèle, QC

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Équipe Branchés santé	Hogue	Carole	X
	Madore	Bianca	X
Centre	Daigle	Laurence	Abs
	Deschênes-Quenneville	Stephany	Abs.
	Gagné	Claudia	Abs.
	Gauthier Hargrey	Julie	X
	Perras	Sophie	X
	Rousseau	Christine	X
	Sansregret	Marie-Claude	Abs.
	Valenzuela-Lefebvre	Sandra	Abs.

Bassin	Nom	Prénom	Présence
Centre-Nord	Chartier	Fanny	X
	Coulombe	Marie-Michèle	Vacances
	Godon	Natacha	Abs.
	Lauzon-Paradis	Véronique	Abs
	Lefebvre	Chantal	Abs.
	Mantha	Mélanie	X
Nord	La Belle	Claude	Abs.
	Laramée	Marie-Claude	Abs.
	Ouellet	Isabelle	X
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
Sud	Calvé	Amélie	X
	Landry-Hébert	Joanie	Abs.
	Loof	Marlaine	Abs.
	Maheux	Dany	Vacances
	Pieropan	Mélissa	Abs.
	Poupart	Mélanie	Abs.
	Vaillant	Delphine	Abs.

Sujets	Responsable	Échéance
1) Accueil des membres		
2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour Les membres adoptent l'ordre du jour.		
3) Lecture et adoption du compte rendu de la rencontre virtuelle regroupant les quatre comités locaux du 26 avril 2023		
4) Mot des coporteurs de la démarche Branchés santé Antoine Trahan et Manon Léonard remercient les membres de comité. Mario Houle et Steve Desjardins poursuivent en nommant la reconnaissance du travail et de l'engagement des membres des comités locaux.		
5) Bilan de la dernière année de la démarche Bianca présente un rappel des étapes de la démarche. Un bilan des activités réalisées entre le 1 ^{er} octobre 2022 et le 30 septembre 2023. Mario demande comment sont mesurés les taux d'avancement. On répond que c'est le taux de réalisation des actions en lien avec les livrables de l'échéancier.		
6) Conférence surprise Jorj Helou nous parle d'influence dans le cadre d'une courte conférence surprise. Les membres échangent sur le sujet.		
7) Présentation reconnaissance Amélie Henri présente l'avancement des travaux en lien avec la politique reconnaissance et les travaux en découlant. La politique a été adoptée par le comité de direction. Elle rappelle les activités de reconnaissance prévues pour la semaine de reconnaissance.		
8) Marque employeur & Branchés santé – Arrimage à venir – activité de réflexion Sandra Lagacé et Mélanie Laroche présentent les fondements de la marque employeur du CISSS des Laurentides. Le visuel proposé en différentes déclinaisons est présenté. La vision pour la deuxième année est de faire vivre cette marque à l'interne par nos employés. Un exercice est réalisé pour identifier des mots clés, des idées de liners et des suggestions de dédoublement d'actions. Les informations des post-its seront compilées et présentées dans une prochaine rencontre du comité.		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>9) Mot de clôture Bianca présente un petit mot de remerciement de la part de l'humoriste Phil Roy. Tous les membres remercient Bianca pour l'organisation de la rencontre.</p>		
<p>10) Date de la prochaine rencontre : Septembre 2023.</p> <p>Rappel : Le mandat de deux ans des membres des comités locaux prendra fin le 30 septembre 2023. Rappelons l'importance de prendre un temps pour faire un bilan individuel avec Bianca Madore. Ce moment permet aussi d'évaluer l'engagement du membre par rapport à un nouveau mandat.</p> <p>Appel à la candidature de nouveaux membres : invitons les membres à solliciter l'intérêt de leurs collègues pour se joindre à la grande équipe de Branchés santé.</p>		